



ITA Online 2561

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาออนไลน์
ประจำปีงบประมาณ 2561

แบบสำรวจหลักฐานเชิงประจักษ์ (EBIT)
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

EB10-2

ดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร
ตัวชี้วัดที่ 4.2 การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

EB10 (2) สำนักงานเขตพื้นที่ศึกษามีการกำหนดมาตรการ
กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา

EB10 (2) หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ได้ดำเนินการ ดังนี้

1. ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2561
2. ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2561
3. ประกาศนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2561
4. คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ที่ 163/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิทักษ์คุณธรรม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 1

เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงาน และแนวทางในการกำกับ ติดตาม ซึ่งการประกาศนโยบายดังกล่าว เป็นผลมาจากการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561 และสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ได้จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อปรับใช้ในการดำเนินงาน

เอกสาร/หลักฐาน คือ

1.	ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ลงวันที่ 16 พฤษภาคม 2561
2.	ประกาศนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ประกาศ ณ วันที่ 16 พฤษภาคม 2561
3.	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ลงวันที่ 8 พฤษภาคม 2561
4.	คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1 ที่ 163/2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิทักษ์คุณธรรม สพป.อุตรดิตถ์ เขต 1
5.	คู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1



(นายเชษฐ์ ไทยปิยะ)

รอง ผอ.สพป.รักษาราชการแทน

ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 1



FB/c (2) 2-1

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑
เรื่อง เจตจำนงสุจริตในการบริหารงานสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้ความสำคัญกับการบริหารงานด้วยคุณธรรมและความโปร่งใส ตามนโยบาย (นายกรัฐมนตรีพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ในด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๒ คู่มือการปฏิบัติตามข้อบังคับสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๕๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ประกาศสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๔ เรื่อง นโยบายเกี่ยวกับความโปร่งใสและตรวจสอบได้ และตามคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.)

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ได้ศึกษาและบริหารงาน ซึ่งครอบคลุมด้านความโปร่งใส ด้านความพร้อมรับผิด ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน และด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน และเชื่อมั่นว่าความประพฤติของข้าราชการและบุคลากรทุกคนในสังกัดจะต้องตอบสนองต่อความต้องการของสังคม เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน และคาดหวังว่าข้าราชการทุกคนจะประพฤติตนอย่างสมเกียรติในขณะที่ปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบของตนเพื่อใช้เปรียบเทียบกับกรปฏิบัติและการพิจารณาปรับปรุงพฤติกรรมตนเองให้เหมาะสม

ข้าพเจ้าขอแสดงเจตจำนงในฐานะผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ที่พร้อมจะส่งเสริมสนับสนุนให้ข้าราชการและบุคลากรในสังกัดทุกคนปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล พร้อมทั้งจะรักษามลประโยชน์ของรัฐและมอบความเป็นธรรมแก่ประชาชนอย่างเสมอภาคและเท่าเทียม และขอยืนยันว่าสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะยึดมั่นในการเป็นส่วนราชการที่มีความโปร่งใสและพร้อมตรวจสอบได้ ให้สมกับวิสัยทัศน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ว่า "องค์กรแข็งแกร่ง จัดการศึกษาอย่างมีคุณภาพสู่มาตรฐานสากล บนพื้นฐานของความเป็นไทย"

ข้าพเจ้า ขอแสดงเจตจำนงต่อเพื่อนข้าราชการทุกคนว่า ข้าพเจ้าจะปฏิบัติหน้าที่ด้านการบริหารในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ด้วยสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่โดยเต็มสติปัญญาความสามารถด้วยความสุจริตเที่ยงตรงและด้วยความมีสติยั้งคิด รู้ว่าสิ่งใดถูก สิ่งใดผิด สิ่งใดควรกระทำ สิ่งใดควรงดเว้น เพื่อให้งานที่ทำปราศจากโทษเสียหาย และบังเกิดประโยชน์สูงสุด โดยยึดหลักธรรมาภิบาล ในการบริหารงานและจะยึดถือต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สูงสุดของประชาชนและรวมใจทำดีเพื่อพ่อหลวงของเรา

ในนามของผู้บริหารของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักธรรมาภิบาล อย่างโปร่งใสตรวจสอบได้ พร้อมรับผิดชอบ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่า สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ มีเจตจำนงต่อด้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ และจะยึดมั่นทำให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ เป็นส่วนราชการสีขาวอย่างยั่งยืน โดยจะดำเนินการดังนี้

(นายสมเกียรติ โอบอ้อม)
รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

๑. ปฏิบัติงานทุกชั้นตอนตามกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอย่างครบถ้วน เคารงศรัทธาตลอดจนส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามกฎหมาย ระเบียบ และข้อบังคับที่กำหนด

๒. บล็อกฝังและสร้างความตระหนักรู้ค่านิยมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รู้จักแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวมให้ได้ เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในด้านคุณธรรมและป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงาน รวมถึงมีการถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง มีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้บุคลากรในสังกัดตระหนักถึงผลร้ายภัยของการทุจริตคอร์รัปชันต่อส่วนราชการและประเทศชาติ เพื่อให้เกิดวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๓. ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และไม่ทนต่อการทุจริตที่ก่อให้เกิดการลงโทษทางสังคม (Social Sanction) อันจะส่งผลให้บุคลากรในสังกัดเกิดความละอายหรือความกลัวที่จะกระทำการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ปลูกฝังจิตสำนึกให้ผู้เรียนของสถานศึกษาในสังกัดตระหนักถึงผลร้าย และต่อต้านการ ทุจริตคอร์รัปชัน

๕. แนวทางการดำเนินการและกิจกรรมความร่วมมือ

๕.๑ ประสานงานและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

๕.๒ ทุกสถานศึกษาและบุคลากรในสังกัดประสานความร่วมมือเข้าร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริตในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ กับสำนักงานส่วนกลางและระดับจังหวัด

๕.๓ ร่วมกันดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ รวบรวมองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และจัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน

๕.๔ ร่วมกันจัดให้ความรู้เกี่ยวกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยเฉพาะแนวทางการส่งเสริมด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่ผู้บริหาร ครู และบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด ซึ่งมีส่วนเกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถม ศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ทุกระดับ รวมทั้ง ร่วมจัดให้ความรู้เกี่ยวกับการเฝ้าระวังและการตรวจสอบเพื่อต่อต้านการทุจริตแก่บุคลากรในสังกัด อาทิเช่น ผู้บริหารสถานศึกษา ครู บุคลากรทางการศึกษา นักเรียน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับการจัดการศึกษาทุกระดับ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมในการเผยแพร่ รณรงค์ให้เยาวชนผู้ปกครอง และประชาชนทั่วไปเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริต และมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๕ ร่วมกันจัดทำช่องทางสื่อสาร เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานในฐานะเครือข่ายความร่วมมือป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๕.๖ ร่วมให้คำปรึกษา เสนอแนะแนวทาง การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานความร่วมมือดังกล่าว และดำเนินการอื่นใดในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเต็มกำลังความสามารถ

จึงประกาศให้ทราบทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัชชัย หับทิมอ่อน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑



(นายชัชชัย หับทิมอ่อน)

รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑

ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑



ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑
เรื่อง นโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กำหนดให้สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาทุกแห่ง ดำเนินการตามนโยบายยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) และคณะรัฐมนตรี มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ซึ่งกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติ ด้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” กำหนดพันธกิจหลัก เพื่อสร้างวัฒนธรรมการต่อต้านการทุจริต ยกระดับ ธรรมภิบาล ในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน และปฏิรูกระบวน การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานเทียบเท่าสากล

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงาน เพื่อให้บุคลากร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ มีความเชื่อมั่นต่อการดำเนินงาน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ที่มีคุณธรรม จริยธรรม และมีธรรมาภิบาล ดังต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส ผู้รับบริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึงข้อมูลของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ อย่างสะดวก ในช่องทางที่กำหนด มีการเปิดเผยข้อมูล ที่สามารถตรวจสอบได้ และมีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียนที่ดี

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้องตามระเบียบ เปิดเผยข้อมูล อย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๒) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของสำนักงานเขตพื้นที่ การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ได้ตามความเหมาะสม เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ
- ๓) มีระบบบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียน ให้สาธารณชนได้รับทราบ อย่างชัดเจน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา อุตรดิตถ์ เขต ๑ มีความมุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติราชการ อย่างมีประสิทธิภาพ และมีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) ผู้บริหารทุกระดับ ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความมุ่งมั่น และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
- ๒) ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ ทุกคนปฏิบัติงานอย่างเต็มที่ เต็มความสามารถ ทุกขั้นตอนในการปฏิบัติงาน มีความถูกต้อง ตามกฎ ระเบียบ และข้อบังคับต่าง ๆ อย่างเคร่งครัด

 /๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริต.....

(นายเชษฐ ไทยบิยะ)
รอง ผอ.สทศป.ที่๑การราชการแทน
ผอ.สทศป.อุตรดิตถ์ เขต 1

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ
แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑) เสริมสร้างจิตสำนึกให้แก่ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ทุกคน ให้ตระหนักถึงความซื่อตรง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และยึดหลักคุณธรรม

๒) ไม่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใด ๆ จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง หรือการปฏิบัติ/ละเว้นการปฏิบัติหน้าที่/การใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนเอง อย่างไม่เป็นธรรม เพื่อเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ไม่ยอมรับพฤติกรรมกรรมการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความละเอียดถี่ถ้วนกระทำการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อให้ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒. ส่งเสริม สนับสนุน และยกย่องคนดี ที่มีความซื่อสัตย์ ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

๓. มีกระบวนการตรวจสอบถ่วงดุลภายในที่เข้มแข็ง และมีประสิทธิภาพ ซึ่งจะทำให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเห็นความสำคัญ และเกิดความตระหนักถึงผลของการทุจริต จนก่อให้เกิดเป็นวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการบริหารงาน เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการบริหารงาน

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. จัดระบบการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล มีมาตรฐาน มีคุณภาพ มีคุณธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๒. มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ โดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๓. ผู้บริหารทุกระดับ มีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ รวมถึงการมอบหมายภารกิจในหน้าที่อย่างเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

๔. เสริมสร้างสภาพแวดล้อม ที่เอื้ออำนวย และสนับสนุนการปฏิบัติงาน ของเจ้าหน้าที่ ให้มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

/๖. ด้านหนังสือสารภายใน.....



(นายระชฎี ไทยปิยะ)

รอง ผอ.สพป. อุดรธานี เขต ๑

ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน การมีช่องทางในการสื่อสารให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ตระหนักถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหารสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายการสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๕ ด้าน ให้แก่ข้าราชการ/เจ้าหน้าที่ในสังกัด ตระหนักถึงการนำนโยบายไปปฏิบัติ

๒. สื่อสารนโยบายการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ทั้ง ๕ ด้าน ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ จดหมายข่าว และเว็บไซต์สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัยชัย ทับทิมอ่อน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑



(นายเสขชัย ไทรปิยะ)
รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑



2-3

ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑
เรื่อง นโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบเป็นนโยบายสำคัญ และถือเป็นวาระแห่งชาติที่ทุกส่วนราชการจะต้องนำไปปฏิบัติให้บังเกิดผลที่เป็นรูปธรรม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐในการผลักดันนโยบายไปสู่การปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม จึงได้กำหนดให้นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ทุกภารกิจต้องโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ บลอดจากทุจริต โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับกรรับหรือให้สินบน ไม่วาทงตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ หรือประโยชน์ของสถานศึกษา หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้สัญญาว่าจะทำให้หรือรับสินบน จากผู้มารับบริการ หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์ เพื่อจูงใจให้กระทำการไม่กระทำการ หรือประวิงการกระทำอันมิชอบ ด้วยหน้าที่และกฎหมาย

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ทันที

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ คำนึงถึงความเป็นธรรม และปกป้องเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินการดำเนินคดีต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบน ในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เชื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมาย และกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

จึงประกาศมาเพื่อถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัชชัย ทับทิมอ่อน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

(นายเชษฐ์ โสณวิยะ)

รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายต่อต้านการรับหรือให้สินบน เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ในฐานะเป็นหน่วยงานของรัฐ ได้นำแนวนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐไปสู่อำนาจปฏิบัติ การรับหรือให้สินบน เป็นนโยบายสำคัญ เป็นเรื่องที่ต้องวาง มาตรการ กลไก ในการป้องกัน อย่างแข็งขันและจริงจัง ทั้งนี้ การดำเนินการต้องได้รับความร่วมมือ ร่วมแรง ร่วมใจ จากทุกฝ่าย เพื่อให้บรรลุในเป้าหมายสำคัญ คือ การเป็นส่วนหนึ่งในสังคมไทยที่จะร่วมกันขจัดและยับยั้งการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นที่ยอมรับในสังคมว่า เป็นหน่วยงานที่มีการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใส เป็นบูรณาการ และปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันทุกประเภท

๑. แนวทางดำเนินการ ป้องกัน ปราบปราม การทุจริต และประพฤติมิชอบ ในภาครัฐ

กรอบแนวทางสำคัญในการดำเนินงาน คือ

๑. นโยบายคณะรักษาความสงบแห่งชาติ เกี่ยวกับการคอร์รัปชัน ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๒๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดย

๑.๑ ให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการและแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ ส่งเสริม การมีส่วนร่วมกับทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๑.๒ การบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางการปกครอง และมาตรการทางกฎหมาย อย่างเฉียบขาดและรวดเร็วกับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ที่กระทำการหรือเกี่ยวข้องกับทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในฐานะตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุน

๑.๓ การควบคุม กำกับ ดูแล การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างของส่วนราชการให้เป็นไปตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๒ อย่างเคร่งครัด

๒. นโยบายรัฐบาลที่แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ เรื่อง เกี่ยวกับการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินมีธรรมาภิบาล และการป้องกัน ปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ ภาครัฐ โดย

๒.๑ การให้ประชาชนเข้าถึงบริการสาธารณะได้รวดเร็ว ประหยัด สะดวก ทำขั้นตอนที่แน่นอน ระยะเวลาดำเนินการที่รวดเร็ว

๒.๒ การให้ประชาชนผู้รับบริการประเมินระดับความเชื่อถือ ความพึงพอใจ

๒.๓ การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต ให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัด

๒.๔ การสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดภาคีเครือข่ายต่าง ๆ เพื่อร่วมสอดส่อง เฝ้าระวังตรวจสอบ เจ้าหน้าที่ในสังกัด เพื่อต่อต้านการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๓. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้แก่

๓.๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ประชาชนไม่กระทำการทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อการทุจริต

๓.๒ บูรณาการการทำงานของหน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตและพัฒนาเครือข่าย

๓.๓ การพัฒนาระบบบริหารเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต/การเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริต ให้กับบุคลากรทุกภาคส่วน



๒. คำนิยาม.....

(ลงนาม) (ลงชื่อ)
รอง ผอ.เขตพื้นที่การศึกษาอุตรดิตถ์
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

๒. คำนิยาม

๑. สิ้นบน หมายถึง ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด ที่เสนอว่าจะให้ สัญญาว่าจะให้ มอบให้ การยอมรับ การให้ หรือร้องขอสิ่งใดสิ่งหนึ่ง อันส่งผลต่อการตัดสินใจอย่างใดอย่างหนึ่งในลักษณะจงใจให้กระทำการหรือไม่กระทำการ ที่ขัดต่อกฎหมายหรือหน้าที่รับผิดชอบ

๒. คอร์รัปชัน หมายถึง การทุจริตโดยใช้หรืออาศัยตำแหน่งหน้าที่ อำนาจ และอิทธิพลที่ตนมีอยู่เพื่อประโยชน์แก่ตน และ/หรือผู้อื่น รวมถึง การเลือกที่รักมักที่ชัง การเห็นแก่ญาติพี่น้อง เพื่อนฝูง กินสินบน ฉ้อราษฎร์บังหลวง และความไม่เป็นธรรมอื่น ๆ ที่บุคคลใดใช้เป็นเครื่องมือในการสตรอนความเป็นธรรม และความถูกต้องตามกฎหมายของสังคม

๓. ทรัพย์สิน ให้หมายรวมถึงทรัพย์สินและวัตถุไม่มีรูปร่าง ซึ่งอาจมีราคาและอาจถือเอาได้

๔. ประโยชน์อื่นใด หมายถึง การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ เป็นต้น

๕. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ หมายถึง ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้าง และจ้างเหมาบริการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๓. ขอบเขตการใช้บังคับ

นโยบายฉบับนี้ บังคับใช้กับบุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

๔. บุคคลที่มีหน้าที่รับผิดชอบหรือเกี่ยวข้อง

๑. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มขึ้นไปทุกท่าน และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ มีหน้าที่ ควบคุม สนับสนุน และขับเคลื่อนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ อย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการรับสินบน และคอร์รัปชันที่อาจเกิดจากกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน

๒. ผู้บริหารตั้งแต่ระดับผู้อำนวยการกลุ่มขึ้นไปทุกท่าน และผู้บริหารสถานศึกษาในสังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ มีหน้าที่รับผิดชอบ ทำให้มั่นใจว่า ผู้ใต้บังคับบัญชาของตน ได้ตระหนักถึงและมีความเข้าใจนโยบายฉบับนี้ และจะต้องปฏิบัติเป็นแบบอย่างแก่ผู้ใต้บังคับบัญชา ในการต่อต้านการรับสินบนและคอร์รัปชัน

๓. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะต้องศึกษาและปฏิบัติหน้าที่ให้สอดคล้องกับนโยบายฉบับนี้ กรณีมีข้อสงสัย หรือพบเห็นการฝ่าฝืนนโยบายฉบับนี้ จะต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชา

๕. แนวทางปฏิบัติในการต่อต้านการรับหรือให้สินบนและคอร์รัปชัน

๑. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ต้องปฏิบัติงานตามนโยบายนี้ โดยไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการรับหรือให้สินบน ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๒. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะต้องไม่เรียกร้อง จัดหา หรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตน หรือประโยชน์ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ หรือประโยชน์ของผู้ที่เกี่ยวข้องกับตน ไม่ว่าจะเป็นคนในครอบครัว เพื่อนหรือผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องในลักษณะอื่นใด

๓. บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะต้องไม่เสนอว่าจะทำให้ สัญญาว่าจะให้หรือรับสินบนจากผู้มารับบริการ หรือบุคคลอื่นใด โดยมีจุดประสงค์ เพื่อจงใจให้กระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่และกฎหมาย



/๔. เมื่อผู้ใด...

(นายเชษฐ โคนปิยะ)

รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์เขต ๑
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

๔. เมื่อผู้ใดพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายเป็นการรับหรือให้สินบน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชา หรือตามช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ ทันที

๕. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ คำนึงถึงความเป็นธรรมและปกป้องเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิเสธการรับหรือให้สินบน โดยจะไม่ดำเนินด้านลบต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น

๖. การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการต้องเป็นไปอย่างโปร่งใส เชื่อถือได้ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๗. การดำเนินการใด ๆ ตามนโยบายนี้ให้ใช้แนวทางปฏิบัติตามที่กำหนดไว้ ตลอดจนแนวทางปฏิบัติอื่นใดที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ เห็นสมควรกำหนดในภายหลังเพื่อให้เป็นไปตามนโยบายนี้

๖. การกระทำที่ต้องใช้ความระมัดระวังกรณีที่มีความเสี่ยงสูงในการรับสินบน

การกระทำดังต่อไปนี้เป็นการกระทำที่มีความเสี่ยงสูงต่อการให้รับสินบนซึ่งจะต้องระมัดระวัง และปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ หรือระเบียบที่เกี่ยวข้อง อย่างเคร่งครัด

๑. ค่าอำนวยความสะดวก

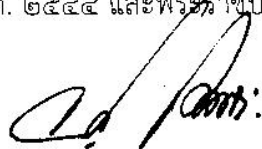
ค่าอำนวยความสะดวก หมายถึง ค่าใช้จ่ายจำนวนเล็กน้อย ที่จ่ายให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างไม่เป็นการหวังผล ซึ่งผู้ให้ไม่มีเจตนาให้เพื่อจูงใจให้เจ้าหน้าที่รัฐกระทำการ ไม่กระทำการ หรือประวิงเวลากระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ แต่เป็นเพียงเพื่อให้ความมั่นใจว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐจะดำเนินการตามกระบวนการ หรือเป็นตัวกระตุ้นให้การดำเนินการรวดเร็วโดยกระบวนการนั้น ไม่ต้องอาศัยดุลพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ และเป็นการกระทำอันมิชอบด้วยหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้น รวมทั้งเป็นสิทธิที่พึงได้ตามกฎหมายอยู่แล้ว เช่น การขอใบอนุญาต การขอหนังสือรับรอง เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีนโยบาย ไม่สนับสนุนให้รับ ค่าอำนวยความสะดวก อย่างไรก็ตาม การเร่งด่วนพิเศษที่ถูกต้องตามกฎหมาย เป็นสิ่งที่ยอมรับได้ครบเท่าที่กระบวนการดังกล่าวเปิดให้บริการกับทุกคน หรือทำได้ตามขอบเขตของกฎหมาย เท่านั้น

๒. ค่ารับรอง และของขวัญ

ค่ารับรองและของขวัญเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินกิจกรรมของนิติบุคคล เพื่อสร้างความสัมพันธ์อันดีหรือในบางโอกาสเป็นการแสดงออกทางมารยาทของสังคม ซึ่งของขวัญอาจอยู่ในหลากหลายรูปแบบ ไม่ว่าจะเป็นเงิน สินค้า บริการ บัตรกำนัล ค่ารับรอง อาจรวมถึงค่าที่พัก ค่าโดยสาร ค่าเยี่ยมชมสถานที่ประกอบการ หรือศึกษาดูงาน ค่าอาหารและเครื่องดื่ม เป็นต้น

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ มีนโยบายไม่สนับสนุน ให้รับค่ารับรองเพื่อจูงใจให้บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรธานี เขต ๑ กระทำการอันมิชอบ ด้วยหน้าที่มูลค่าหรือราคาของขวัญ จะต้องสะท้อนความสมเหตุสมผล และค่าใช้จ่ายเท่าที่จำเป็นตามขนบธรรมเนียมประเพณีวัฒนธรรม หรือมารยาททางสังคม ทั้งนี้ การรับค่ารับรองและของขวัญจะต้องดำเนินการเป็นไปตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือรับของขวัญของเจ้าหน้าที่รัฐ พ.ศ. ๒๕๔๔ และพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒



/ศร. การรับบริจาค...

(นายทรงเกียรติ ใจป๊อ)
รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑
ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑

๓. การรับบริจาค

การบริจาคถือเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมของประเทศไทย เพื่อช่วยเหลือสังคมหรือผู้ด้อยโอกาส แต่การบริจาคอาจเป็นช่องทางให้เกิดการให้สินบนได้ ดังนั้น การรับบริจาดดังกล่าว ต้องได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจ และกระทำอย่างโปร่งใส พร้อมกับมีวัตถุประสงค์ในการบริจาคที่ชัดเจน และจะต้องไม่เป็นการบริจาคที่ทำขึ้นเพื่อปกปิดการให้สินบน

มติคณะกรรมการ ป.ป.ช. เมื่อปี พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งเคยวินิจฉัยว่า เงินบริจาค หมายถึง เงินที่ให้โดยไม่หวังผลตอบแทนใด ๆ แต่หากเป็นการให้เงินเพื่อตอบแทนการกระทำใด ๆ จึงเป็นเงื่อนไขต่างตอบแทน ไม่อาจถือเป็นเงินบริจาคได้ เป็นความผิดฐาน เจ้าพนักงานรับสินบน ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔

ในกรณีความผิดเกี่ยวกับสินบน ประมวลกฎหมายอาญาได้กำหนดความผิดกับผู้ให้สินบนไว้ด้วยเช่นกันโดยผู้ให้ ขอให้ หรือรับว่าจะให้ จะมี “ความผิดฐานให้สินบนแก่เจ้าพนักงาน” ตามประมวลกฎหมายอาญา มาตรา ๑๔๔

สำหรับสถานศึกษา กรณีมีผู้บริจาคทรัพย์สินให้สถานศึกษาถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงศึกษาธิการว่าด้วย การรับเงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้สถานศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยเคร่งครัด เพื่อป้องกันปัญหาการเรียกรับทรัพย์สินหรือประโยชน์ตอบแทนเพื่อโอกาสในการเข้าเรียนในสถานศึกษา “แป๊ะเจี๊ยะ”

๗. แนวทางการปฏิบัติ กรณีการรับ หรือให้ของขวัญ หรือประโยชน์อื่นใด

กรณีจำเป็นต้องรับหรือต้องให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาหรือตามประเพณีนิยมหรือเพื่อรักษาไมตรี มิตรภาพ ความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ก่อนการให้หรือรับของขวัญต้องตรวจสอบให้แน่ใจว่า สิ่งของหรือของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดที่รับหรือให้แก่กันนั้น มีมูลค่าในการรับแต่ละโอกาสไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท เพื่อป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน มีดังนี้

๑. คำนวณราคาของขวัญ ถ้าราคาไม่เกิน ๓,๐๐๐ บาท สามารถเก็บไว้ได้

๒. กรณีของขวัญ มีมูลค่ามากกว่า ๓,๐๐๐ บาท แต่ไม่เกิน ๑๕,๐๐๐ บาท ให้บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา พิจารณา หากผู้บังคับบัญชามีคำสั่งว่า ไม่สมควรรับทรัพย์สินดังกล่าว ให้คืนทรัพย์สินแก่ผู้ให้ทันที กรณีไม่สามารถคืนได้ ให้ส่งมอบเป็นสิทธิของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ หรือของสถานศึกษาแล้วแต่กรณี

๓. กรณีรับของขวัญจากต่างประเทศ และผู้ให้มิได้ระบุให้เป็นส่วนตัว หรือของขวัญมีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ให้บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา หากผู้บังคับบัญชาเห็นว่า ไม่มีเหตุที่จะอนุญาตให้เป็นประโยชน์ส่วนบุคคล ให้ส่งมอบทรัพย์สินให้เป็นสมบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ หรือของสถานศึกษาแล้วแต่กรณี ทันที

๔. กรณีของขวัญ มีมูลค่า มากกว่า ๑๕,๐๐๐ บาท ให้บันทึกเสนอผู้บังคับบัญชา พิจารณาให้ใช้เป็นสมบัติของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตถ์ เขต ๑ หรือของสถานศึกษา ต่อไป



/ฉ. การฝ่าฝืน...

(นายแพทย์ วัฒนวิชัย)

รอง ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑

ผอ.สพป.อุดรธานี เขต ๑

๘. การฝ่าฝืนนโยบาย

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะดำเนินการลงโทษทางวินัย แก่บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ผู้ฝ่าฝืนการปฏิบัติตามนโยบายนี้ รวมถึงผู้บังคับบัญชาโดยตรงที่เพิกเฉยต่อการกระทำความผิดหรือรับทราบว่าการกระทำความผิด แต่ไม่ดำเนินการจัดการให้ถูกต้อง และหากฝ่าฝืนนโยบายนี้เป็นการกระทำทุจริตต่อหน้าที่ หรือกระทำความผิดทางอาญาโดยเจตนา สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะดำเนินการทางคดีอาญาคด้วย

๙. การกำกับ ติดตาม และสอบทาน

๑. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะจัดให้มีการตรวจสอบ และประเมินมาตรการควบคุมภายใน ที่เหมาะสมในการต่อต้านการให้สินบนและคอร์รัปชัน

๒. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จะจัดให้มีการทบทวน และปรับปรุงนโยบายฉบับนี้ตามความเหมาะสม หรือการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ที่มีนัยสำคัญ เช่น มีการเปลี่ยนแปลงกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ ข้อสั่งการ



(นายเชษฐา ไชยปียะ)
รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑



2-4

คำสั่งสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตต์ เขต ๑
ที่ ๑๖๓/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิทักษ์คุณธรรม สหป.อุดรดิตต์ เขต ๑

.....

ด้วย สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตต์ เขต ๑ มีเจตนารมณ์มุ่งเน้นพัฒนา
ความโปร่งใสในการปฏิบัติงานในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่
ประชาชน ตามแนวนโยบายรัฐบาล และเป็นนโยบายหลักของกระทรวงศึกษาธิการและสำนักงาน
คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ดังนั้น เพื่อตอบสนองนโยบายดังกล่าว ให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและราชการ สำนักงาน
เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตต์ เขต ๑ สนับสนุนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ
มิชอบ และดำเนินการสร้างความโปร่งใสให้เกิดขึ้นภายในสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุดรดิตต์
เขต ๑ ให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖
จึงแต่งตั้งคณะกรรมการ เพื่อขับเคลื่อนนโยบาย ดังนี้

- | | | |
|------------------------------|--|------------------|
| ๑. นายชัยชัย ทัพบิมอ่อน | ผู้อำนวยการ สหป.อุดรดิตต์ เขต ๑ | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายนิริติ โปร่งแสง | รองผู้อำนวยการ สหป.อุดรดิตต์ เขต ๑ | รองประธานกรรมการ |
| ๓. ว่าที่ พ.ต.สมชาย อินทร์จำ | ผู้อำนวยการกลุ่มนิเทศ ติดตามและประเมินผล | กรรมการ |
| ๔. นายพงษ์ศักดิ์ ฉายบ้านใหม่ | ผู้อำนวยการกลุ่มตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๕. นางดอกแก้ว จีระปาน | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมจัดการศึกษา | กรรมการ |
| ๖. นางเรียม แดงหน้าย | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารการเงินและสินทรัพย์ | กรรมการ |
| ๗. นางสาวละออ วันจิว | ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและแผน | กรรมการ |
| ๘. นางจรรยา มีทอง | ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานบุคคล | กรรมการ |
| ๙. นางจีระประภา บุญประจง | ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา | กรรมการ |
| ๑๐. นายสมบุรณ์ วันชนะนาพร | ผู้อำนวยการกลุ่มส่งเสริมการศึกษาทางไกล
เทคโนโลยี สารสนเทศ และการสื่อสาร | กรรมการ |
| ๑๑. นางกรรณิกา กาไหล่ทอง | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการพิเศษ | กรรมการ |
| ๑๒. นายอัศวเดช แก้วบุญมา | นักประชาสัมพันธ์ชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๓. นางสุพิชชา คีนประคอง | นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๔. นางวัชรรา คำภู | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๕. นางจันทรีธรา วงษ์วรรณ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๖. นางดิศรา พรหมโต | นักวิชาการพัสดุชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๗. นางไพรินทร์ สกลุโพน | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๘. นางรุจีวัลย์ แพพิน | นักวิชาการศึกษาชำนาญการ | กรรมการ |
| ๑๙. นางกนกพร ทาเหล็ก | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ |
| ๒๐. นางสาวฝน กิตติอวงค์ | นักวิชาการตรวจสอบภายใน | กรรมการ |

/๒๑. นางชเชเรียม...

(นายพงษ์ศักดิ์ โสภณวิยะ)
รอง ผอ.สพป.อุดรดิตต์เขต ๑
ผอ.สพป.อุดรดิตต์ เขต ๑

๒๑. นางชะเรียม ชัยทอง ผู้อำนวยการกลุ่มอำนาจการ กรรมการและเลขานุการ
๒๒. นางสุดจิตร เข้มเพชร นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการพิเศษ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๒๓. นางแสงเดือน พรพานิช นิติกรชำนาญการ กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการ มีอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. ส่งเสริมและสร้างความโปร่งใส ในการบริหารงาน มีกระบวนการทำงานที่ชัดเจน มีการเปิดเผยข้อมูลเหมาะสม สามารถตรวจสอบได้
 ๒. ส่งเสริมการสร้างภาพลักษณ์ที่ดี ในการให้บริการประชาชนอย่างเป็นมิตร โดยยึดประโยชน์และความพึงพอใจของประชาชนเป็นหลัก
 ๓. สนับสนุนและกระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ มีจิตให้บริการ มีความพอเพียง และดำรงตนอยู่ในกรอบวินัย จริยธรรมและจรรยาบรรณโดยเคร่งครัด
 ๔. จัดให้มีกิจกรรมทำความดี เพื่อต่อต้านและป้องกันการทุจริต เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
 ๕. จัดให้มีการประชุม และรายงานผลการดำเนินงาน
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายชัชชัย หับทิมอ่อน)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

(นายเชษฐ ไทยปิยะ)
รอง ผอ.สพป.รักษาราชการแทน
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ (กลุ่มงานวินัยและนิติการ)
ที่ วันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

เรื่อง คู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

เรียน รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑
และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม

ตามที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ จัดประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และได้ร่วมกันวิเคราะห์ความเสี่ยง พร้อมทั้งจัดทำรายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติ ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นผลมาจากการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จึงได้จัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม ให้บุคลากรในหน่วยงาน เพื่อนำมายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตนเองได้อย่างถูกต้อง

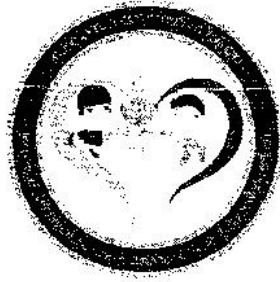
จึงเรียนมาเพื่อทราบ และถือเป็นแนวปฏิบัติต่อไป

- 1. รองผอ.ช.
- 2. รองผอ.อ.
- 3. รองผอ.ย.
- 4. กลุ่มอำนวยการ
- 5. กลุ่มส่งเสริม
- 6. กลุ่มบริหารการเงิน
- 7. กลุ่มบริหารการบุคคล
- 8. กลุ่ม 101
- 9. กลุ่มบริหารงานอาคาร
- 10. กลุ่มพัฒนาระบบ
- 11. กลุ่มนิเทศ
- 12. กลุ่มบริหาร

(นายเชษฐ โทยปิยะ)
รองผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต 1

(นายเชษฐ โทยปิยะ)
รอง ผอ.สพป.รักษาการแทน
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 1

๒๕๖๑ 2561



คู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม

Conflict of Interest
A significant factor in the
.../group/individual
...ntives,
...one

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

(นายเชษฐ โขทัยยะ)
รอง ผอ.สพป.อุตรดิตถ์เขต ๑
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

คำนำ

การขัดกันแห่งผลประโยชน์ เป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคล ซึ่งอาจละเมิดต่อจริยธรรมและกฎหมาย เนื่องจากผลประโยชน์ส่วนตน ได้เข้าแทรกแซงการใช้ดุลพินิจ หรือกระบวนการตัดสินใจ ทำให้ผู้พิจารณาต้องละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ อันทำให้เกิดความเสียหายแก่ผลประโยชน์ของสถาบันหรือองค์กร ซึ่งเป็น ผลประโยชน์ส่วนรวมหรือสาธารณะ

คู่มือเล่มนี้ จัดทำขึ้นโดยนำสาระสำคัญที่สำนักงาน ก.พ. จัดทำไว้ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม รวมถึงเป็นการเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑ เพื่อรับทราบและนำมายึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติตนเองได้อย่างถูกต้อง

ขอขอบพระคุณหน่วยงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องที่ให้ความร่วมมือในการจัดทำคู่มือการป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อเป็นกรอบทิศทางในดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และนโยบายสำคัญ อันจะส่งผลให้การทุจริตในการปฏิบัติราชการลดน้อยลง

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาอุตรดิตถ์ เขต ๑

มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายเชษฐ โทะปิยะ)

รอง ผอ.สพป.สำนักงานเขตพื้นที่

ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต ๑

สารบัญ

หน้า

คำนำ

สารบัญ

- | | |
|---|----|
| ๑. ความหมายความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑ |
| ๒. ปัจจัย ๓ ประการ ที่ทำให้เกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๓ |
| ๓. รูปแบบที่พบเห็นบ่อย ๆ | ๔ |
| ๔. ตัวอย่างรูปแบบพฤติกรรมความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมที่พบเห็นบ่อย ๆ | ๑๑ |
| ๕. กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม | ๑๒ |

ภาคผนวก

(นายเชษฐ ใหญ่ปิยะ)

รอง ผอ.สพป. ที่ ๑๖ นครราชสีมา

ผอ.สพป.อุบลราชธานี เขต ๑

ความหมาย

ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม



สถานการณ์หรือการกระทำที่บุคคล ไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัท หรือผู้บริหาร มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้น รับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อ ประโยชน์ส่วนรวม กล่าวคือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐตัดสินใจ หรือปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งของตน อันก่อให้เกิดประโยชน์ ต่อตนเองหรือพวกพ้องมากกว่า ประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งการกระทำนั้นอาจเกิดขึ้น อย่างรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาและไม่เจตนา ซึ่งมีหลายรูปแบบจนกระทั่ง กลายเป็นสิ่งที่ปฏิบัติกันทั่วไป โดยไม่เห็นว่าเป็นความผิด

(นายเชษฐ์ ไทยปิยะ)
รอง ผอ.สทป.รักษาราชการแทน
ผอ.สทป.อุตรดิตถ์ เขต 1

ข้อมูลจาก สำนักงาน ก.พ.

รูปแบบที่พบเห็นบ่อย ๆ

การรับของขวัญ/รับผลประโยชน์
 จะมีผลต่อผู้รับของขวัญ
 และทำให้เจ้าหน้าที่ตัดสินใจเอนเอียงในลักษณะที่
 เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

ระหว่างเดิมทางกลับจากการรับประทานอาหารกลางวัน
 อธิบดีจำลองได้คุยกับนายสามารถ ซึ่งเป็นเลขานุการกรม



การกระทำดังกล่าว ถือว่าเป็นความขัดแย้งที่ระหว่างผลประโยชน์
 ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม เพราะข้าราชการทุกคนเป็นกำลังและชาติ
 จริยธรรมไม่การปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยใช้ตำแหน่งหน้าที่ของตนต่อรองกับ
 พงรทพจนให้ญาติหรือเพื่อนที่ครอบครัวประกอบธุรกิจจับเหมบที่ก่อสร้างขึ้นเป็น
 หัวหม่าฝ่ายพิสดู แทนที่จะเป็นการที่จางอภคคเลือกจากความรู้ความสามารถ
 "อย่างโปร่งใส โดยยึดหลักคุณธรรม"

(Signature) ข้อมูลจาก สำนักงาน ก.พ.

(นายเชษฐ์ ไทยปิยะ)
 รอง ผอ.สพป.รักษาราชการแทน
 ผอ.สพป.อุดรดิตต์ เขต 1

กิจกรรมที่มีความเสี่ยงต่อปัญหาความขัดแย้งกัน
ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวม



(นายเชษฐ์ ไทยปิยะ)

รอง ผอ.สพป.รักษาราชการแทน ข้อมูลจาก สำนักงาน ก.พ.
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 1

ทั่วไป

- >> การนำข้อมูลลับ/ข้อมูลภายในมาใช้
หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
- >> หัวหน้าหน่วยงานซึ่งครอบครัว
ประกอบธุรกิจแต่งตั้งให้ญาติ/คนสนิท/
คนที่มีความสัมพันธ์ฉันญาติขึ้นเป็น
ผู้อำนวยการกองพัสดุ
- >> การช่วยญาติมิตรหรือคนสนิทให้ได้งาน
ในหน่วยงานที่ตนมีอำนาจ
- >> การรับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อง
สิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่
ความรับผิดชอบ
- >> การรับงานนอกหรือการทำธุรกิจ
ที่เบียดบังเวลาราชการ/งานโดยรวม
ของหน่วยงาน
- >> การทำงานหลังเกษียณให้กับหน่วยงาน
ที่มีผลประโยชน์ขัดกับหน่วยงาน
ต้นสังกัดเดิม
- >> การนำรถราชการไปใช้ในกิจธุระส่วนตัว
และหลายกรณีมีการเบิกค่าน้ำมันด้วย
- >> การนำบุคลากรของหน่วยงานไปใช้
เพื่อการส่วนตัว



(ลายเซ็น)

ข้อมูลจาก สำนักงาน ก.พ.

(นายเชษฐ ไทยปิยะ)

รอง ผอ.สพป.รักษาราชการแทน

ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 1

Analog

ระบบคิด
ฐาน ๑๐

Digital

ระบบคิด
ฐาน ๒

ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

นำรถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว

นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ใช้โทรศัพท์หลวง
ในเรื่องส่วนตัว

รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ

ไม่ใช้น้ำประปาหลวง
ล้างรถส่วนตัว

ไม่นำรถยนต์หลวง
มาใช้ธุระส่วนตัว

ไม่นำอุปกรณ์ไฟฟ้าส่วนตัว
มาชาร์ตที่ทำงาน

ไม่นำวัสดุครุภัณฑ์หลวง
ไปใช้ส่วนตัว

ไม่ใช้โทรศัพท์หลวง
ในเรื่องส่วนตัว

ไม่รับของขวัญจาก
ผู้มาติดต่อราชการ



A handwritten signature in blue ink, appearing to be 'S. P. Pongthong'.

(นายเชษฐ ไทยปิยะ)
รอง ผอ.สพป.รักษาราชการแทน
ผอ.สพป.อุตรดิตถ์ เขต 1